

FOA



Nr. 5 • August 2008



- Der er mange bolde i luften, når hjemmeplejen skal koordineres

Side 7

- Skal du have ny chef?

Side 9

- Utilsigtede konsekvenser af forårets konflikt

Side 17

Hermed indkaldes til Ordinær generalforsamling i FOA 1

onsdag den 26. november 2008 kl. 17.00 (dørene åbnes kl. 16.30)

i FOA1's lokaler, Vilhelm Thomsens alle 9, 2500 Valby (indgang i gavlen)

Forsiden

Peter Madsen fortæller i Festsalen om dronningebesøg, våbenskjoldene på væggen fra Danmarks Købstæder om rigsfællesskabet mellem Danmark, Grønland, Færøerne og tidligere Dansk Vestindien og Island.

NUMMER 5 · 2008

13. årgang

UDGIVER

FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby
Telefon 46 97 11 00
Fax 46 97 11 02
Fax a-kasse 46 97 10 99
E-mail foa1@foa.dk
Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag	9.30-15
Torsdag	13-16
Fredag	9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson
Ellen Stærk
Claus Windfeld

De faste deadlines for indlæg til Etteren er:

1. februar
1. april
1. juni
1. august
1. oktober
1. december

DESIGN

Prinfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Forslag til dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg
 - Faglig sekretær med økonomiansvar Jesper Hesselholdt
 - Faglig sekretær Claus Windfeld
 - Fanebærer Carsten Madsen

Efter generalforsamlingen gennemføres punktet "Spørg ind", hvor der uformelt kan drøftes forskellige emner.

Den skriftlige beretning vil være tilgængelig på www.foa1.dk senest den 29. oktober 2008. Uddrag af beretningen bliver bragt i næste nummer af "Etteren", som forventes at udkomme omkring den 1. november 2007.

Årsregnskabet ligger til gennemsyn i FOA 1, og det kan også ses på www.foa1.dk fra den 29. oktober 2008.

Forslag til punkt 6 "Indkomne forslag" og punkt 7 "Valg" skal være FOA 1 i hænde senest den 5. november 2008.

Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, ligger til gennemsyn i FOA 1 senest fra den 12. november, og de kan også ses på www.foa1.dk. Her kan man også løbende checke, om der er ændringer i dagsorden etc.



– Som vanligt byder FOA 1 på lidt mad og drikke.

– Giv dit besyv med på årets generalforsamling.



Et kig ned i kloakken viser, at der er rotter i området, da de små sorte prikker er lorte.



Af Signe Nielsen, FOA 1

Arbejdspladsbesøg hos Center for miljø:

Og ja, rotter kan sagtens kravle op ad en murstensmur. Så ingen mad på altanen, tak.

Etteren har været på besøg hos Miljøkontrollen i Københavns Kommune. En arbejdsplads, der tager sig af det, vi andre helst ikke vil i berøring med. Rotter, forurenede jord, støjklager og farligt affald. Og tusind andre ting, der er nødvendige for at få byen til at fungere.

I Danmark er det kommunerne, der har ansvaret for rottebekæmpelsen. Nogle kommuner overlader bekæmpelsen til private firmaer, men i København udføres arbejdet af skadedyrsområdet, som er en af enhederne i Center for Miljø. Samme enhed tager sig i øvrigt også af indfangningen af herreløse katte.

Michael Møller har arbejdet i afdelingen for skadedyr i 10 år. Ud over at være sikkerhedsrepræsentant er Michael også uddannet blikkenslager, hvilket er en stor fordel, når rør og kloakker skal undersøges for blandt andet rotter.

Rent detektivarbejde at spore rotter

Den senere tid har medierne haft en del historier om rotter, og det kan mærkes på Michaels arbejdsplads, hvor sagsantallet er steget

med 12-15 %, uden at der er kommet flere hænder til. Så der bliver løbet stærkt i hverdagen. Det er kutymen, at kontrollanterne skal nå 8-10 tilsyn på en dag, og arbejdsopgaverne bliver fordelt på et morgenmøde, hvor kollegaerne både fordeler de nye tilsyn og vender de igangværende sager.

Michael tog os med ud til en cafe i indre København, hvor han om lørdagen havde været inde og sætte fælder op. Skadedyrsgruppen har en vagttelefon, hvor borgere og virksomheder kan ringe indtil klokken 22, hvis de ser en rotte. Vagten rykker dog kun ud, hvis rotten er synlig.

Michael havde om lørdagen måtte konstatere, at rotten kunne komme fra kloakken, og derfor skulle vi mødes med cafébestyreren, en kloakmand og ejendomsadministratoren. Der var bare den lille

hage ved det, at cafébestyreren var temmelig meget forsinket. Og når en arbejdsdag består af flere besøg/kontrol, så bliver alting pludselig forsinket, hvis bare et af besøgene trækker ud. Men vi fik da kigget lidt på kloakkerne, inden bestyreren dukkede op, og nej - de var ikke overdrevet lækre, men heller ikke nær så klamme, som man tit forestiller sig.

Det blev hurtigt fastslået, at der faktisk var rotter i kloakken. Spørgsmålet var så bare, hvordan de kom ind i cafeen. Da bestyreren endelig dukkede op, blev vi lukket indenfor, og dér kunne Michael vise os, at rotterne havde gnavet i en dør ved faldstammen og derfra var løbet ind i selve cafeen. Både lugten og de synlige rottelorte viste også, at de havde et dejligt bosted nedeunder trappen. Næste skridt bliver så at studere tegningerne over, hvordan rørene og kloakkerne i bygningen er forbundet for at kunne fastslå endeligt, hvor rotterne kommer ind.

Det er et helt detektivarbejde at spore rotter, og dette besøg viser, hvor meget koordinering, der skal

10 graders frost. Så koldt skal det være, før rotterne begynder at bukke under. Derfor har de milde vintre betydet en kraftig forøgelse i antallet af rotter.



Max taler med den ansvarlige for jukeboxen for at få skruet ned for støjniveauet.



Annette, sammen med den lokale vicevært foran de nye affaldssugeanlæg.

til ved sådanne kontroller. Det tager tid at planlægge et besøg, og i sagens natur tager det også tid at udføre selve besøget, og så skal der lige skrives rapport bagefter.

Virksomhederne holdes i ørerne

Efter besøget hos skadedyrs-kontrollen slutter vi os til Max, der er tillidsrepræsentant. Max har faktisk tidligere arbejdet i skadedyrs-afdelingen, men er nu ansat i den afdeling, der tager sig af ulemper og gener fra virksomheder. Afdelingen tager sig af tilsyn med virksomheder, behandling af klager over gener fra erhvervsvirksomheder og behandling af anmeldelser af udendørsarrangementer. Foruden en helt masse andre virksomhedsrelaterede område.

Det er dog sagerne med støjgener, som tager mest tid. Det er Max' afdeling, du ringer til, hvis baren eller diskoteket ved siden af spiller for højt, men det er også dem, du skal ringe til, hvis pizzeriaet dufter for "godt". Også byggepladser kan få et besøg, hvis de støver eller larmer for meget.

Arbejdsopgaverne fordeles på et fælles morgenmøde, hvor de igangværende sager også bliver vendt. Virksomhedsgruppen er også med, når der skal gives bevillinger, og her prøver man at komme på ba-

"Mange borgere er begyndt at klage direkte til borgmesteren for Teknik- og Miljøområdet, Klaus Bondam. Og det betyder rent faktisk længere sagsbehandlingstid, fordi sagerne så skal igennem flere instanser, inden borgeren kan få sit svar."

nen, inden fx baren i en restaurant er færdigbygget. Det er langt bedre at komme med de gode råd inden eventuelle ombygninger end at bede ejerne om at rive vægge ned senere.

Gruppen behandler 650 sager om året, så der er noget at se til. Men der er heldigvis gode muligheder for selv at kunne planlægge opgaverne.

Der er brug for diplomatisk sans, når der klages over støj og møj!

Med Max besøgte Etteren et værts-hus, som havde fået klager over, at jukeboksen spillede for højt. Der må nemlig maksimalt være et lyd-niveau på 25 decibel hos naboerne til et spillested. Vi skulle derfor mødes med det firma, som opsætter jukeboksen, så de kunne nedjustere lyden.

Når lydniveauet skal tjekkes, er det vigtigt, at det er de samme sange, som bliver spillet, da hver sang kan

være optaget på forskelligt lyd-niveau. Det er på forhånd blevet målt, at der max må spilles 76 decibel, for at der er 25 decibel i lejligheden oven på. Lyden bliver indstillet ud fra et DAD nummer, da det larmer mest, og så må den tilsynsførende bare stole på, at bestyreren af jukeboksen ikke bare skruer op for lyden, næste gang han skifter cd'er. Netop fordi cd'erne skal skiftes, kan der ikke sættes en plombering på jukeboksen.

Derefter gik turen til et diskotek på Rådhusstræde, hvor beboere i gården havde klaget over, at der blev spillet musik for åbne vinduer. Diskoteket havde dog allerede sat skruer i vinduerne, så de ikke længere kan åbnes af gæsterne. Så dette besøg blev hurtigt overstået.

Det er vigtigt, at en tilsynsførende kender til diplomati, fortæller Max. For når du kommer ud til et sted, der er blevet klaget over, så kræver det diplomatisk sans at få både naboer og bestyrere til at nå frem til en løsning, som tjener alle. Det er desværre også sådan, at flere borgere er begyndt at klage direkte til borgmesteren for Teknik- og Miljøområdet, Klaus Bondam. Dette betyder rent faktisk en længere sagsbehandlingstid, fordi sagerne så skal igennem flere instanser inden borgeren modtager et svar.

Hvordan skal man sortere sit affald? Hvor højt må man spille ved udendørs koncerter? Er luften forurennet i mit boligområde? Læs meget mere om Miljøkontrollen på www.miljoe.kk.dk



Michael ringer forgæves efter cafebestyren, som dukkede op en halv time for sent.



Affald skal håndteres korrekt

Efter frokost var det tid til at mødes med affaldsgruppen. Her fulgtes vi med Annette Lennartz, der er uddannet byggetekniker, ud på to besøg. Anette har tidligere været ansat på det private arbejdsmarked, men skiftet til offentlig ansættelse har ikke nødvendigvis betydet en mere afslappet arbejdsdag for hende. For der er tit travlt i affaldsteamet.

Affaldsafdelingen er delt op i forskellige områder: erhverv, dagrenovation og farligt affald. Også her starter dagens arbejde med et morgenmøde, hvor sagerne fordeles. Annette tager gerne miljøsagerne, da hun har en erfaring inden for dette område, fordi hun tidligere har arbejdet med farligt affald.

Ud over at tjekke, om foreninger og butikker overholder reglerne, bliver der også holdt kurser for viceværter, så de fx ved, hvad der er farligt affald. Eller sagerne kan være et spørgsmål om, hvor mange containere en forening eller virksomhed skal have, og om det fungerer i forhold til de krav, der er på området. Annette selv er også med til at lave udbudsrunder for miljø- og affaldsområdet.

Denne dag starter med en tur ud til en boligforening, som har bedt om at få en glascontainer. Men for at det kan lade sig gøre, skal det være

Cigaretskod tilstopper kloakkerne, og de gør det også svært at se, om der er rottebesøg. Derfor bør man som ryger smide skoddet i skraldespanden, ikke i kloakken.

muligt for en bil at komme ind i gården og tømme den. Og da vi kommer ud til stedet, må Annette konstatere, at det ikke er muligt. Der er trapper op til indgangen til gården, hvor containeren skal stå, og dermed er adgangen til glascontaineren ikke god nok efter det gældende regelsæt.

Den anden sag, vi kører ud til, er et spørgsmål om at flytte en container fra et sted i gården til et andet og mere hensigtsmæssigt sted. Vi bliver mødt af viceværten, som forklarer, hvor han vil flytte containeren hen. Det giver god mening at flytte containeren, for ved flytningen bliver den "spærret inde", så den kun kan bruges af dem, den er tiltænkt.

Samme sted ser vi også på et nyt centralt sugeanlæg til affald. Anlægget fungerer sådan, at affaldet suges væk til en container et andet sted. Men anlægget kører stadig ikke helt problemfrit, og fx er det ikke særlig velfornøjet med pizza-bakker. Disse bakker giver rent faktisk så mange problemer i byen, at man er ved at udvikle containere specielt til dem.

Når Annette – som i dag – er ude i et område med affaldscontainere, så ser hun også lige efter, om der er tegn på rotter. På den måde sikres et samarbejde på tværs af afdelingerne.

Forurennet jord bliver tjekket

Hen mod arbejdsdagens slutning besøgte vi Christian Krieger fra jord-enheden, og Christian tegnede og forklarede en hel del om jordforurening. Han er ligesom Annette uddannet byggetekniker og fungerer desuden som afdelingens sikkerhedsrepræsentant.

Christian har i snit 4 sager om dagen, og det giver ham tid til at følge sagerne til dørs. Al jord i København bliver nu betegnet som lettere forurennet, så jordmængder på mere en 1 m³, der ønskes bortskaffet, skal anmeldes til myndighederne, inden det køres til modtageranlægget, som fx kan være Kalvebod Miljøcenter.

Anmeldelsespligten betyder, at de tilsynsførende kan følge jorden hele vejen og sikre, at den bliver deponeret korrekt. Jorden kan godt vente med at blive undersøgt for forurening, til den ankommer til modtageranlægget, men den skal anmeldes, inden den sendes af sted. Afdelingen tager altid stikprøver af anmeldelserne og fører tilsyn for at sikre, at transporter bliver anmeldt.

De giver så mange problemer, pizza-bakkerne, at man er ved at udvikle affaldscontainere specielt til dem. Pizza-bakker må nemlig ikke kommes i pap-containeren.

Christian og hans tilsynsførende kolleger tager også ud lokalt, hvor de af og til kan konstatere, at forurenede jord ikke er dækket tilstrækkeligt af. Og det skal den selvfølgelig, så børn ikke leger i den. De oplyser i samme omgang entreprenøren eller håndværkeren om, at der ikke må være andet affald i den container, som jorden skal transporteres i, fordi prisen på bortskaffelsen så bliver højere.

I afdelingen varetager man kommunens tilsynspligt, så også byggepladser skal besøges, og der skal følges op på de indmeldelser, der kommer i forbindelse med flytningen af jord. Ud over disse tilsynsbesøg og den tilknyttede rådgivning spiller tal og bogstaver en temmelig stor rolle i jordafdelingen til dagligt. Der skal læses og laves analyser af jorden, og jorden skal klassificeres.

Mange tværgående projekter

Ud over de 4 arbejdsområder, Eterten fik lejlighed til at se, er der et hav af andre aktiviteter hos Center for Miljø, hvilken man kan forvisse sig om ved et besøg på centrets hjemmeside, www.miljoe.kk.dk.

Et af de mere interessante tværfaglige projekter er de netværksgrupper, som man forsøger at starte for virksomhederne, så de kan dele erfaringerne med at agere mere grønt. I Københavns Kommune kan virksomhederne få smileys for at tage hensyn til miljøet, og hvis en virksomhed opnår 15 smileys, får den et diplom overrakt af Borgmester Klaus Bonddam, som også holder en fin tale.

Sådan en takketale burde der faktisk også holdes for medarbejderne på Miljøcentret. For uden dem ville byen næppe være så positiv en oplevelse!



Center for Miljø områder og enheder

Kalvebod Miljøcenter

Anlæg for bygge- og anlægsaffald, komposteringsanlæg, biologisk jordbehandling, specialdepoter og kommende lossepladser.

Virksomheder

Regulering og miljøgodkendelser af virksomheder, tilsyn med virksomheder, udledningstilladelser vedr. spildevand, behandling af klager over gener fra erhvervsvirksomheder, behandling af anmeldelser af udendørsarrangementer, ansvar for Københavns Miljønetværk og Københavns Miljøberedskab.

Skadedyr

Rotte- og skadedyrsbekæmpelse, dyrehold.

Bymiljø

Varme, klima, trafik, støj, luft, byudvikling, kommuneplan, lokalplaner og byggesager.

Affald

Affaldsplanlægning, regulativudarbejdelse, affaldstilsyn, opgaveløsninger vedr. husholdningsaffald, erhvervsaffald og byggeaffald, varetagelse af kommunens interesser i affaldsselskaberne, gennemførelse af affaldsudbud, indgåelse af og opfølgning på kontrakter med renovatører samt rådgivning og vejledning af borgere i forbindelse med affaldsløsninger.

Jord

Regulering af jordforurening, styring af jordstrømme, olie-tankbekendtgørelsen, jordplan, koordinering af store anlægsaktiviteter, forespørgsler om forurenede jord, regulativudarbejdelse, vilkårsstillelse (§8 og §19) ved bygning på forurenede grunde, jordanmeldelser, behandling af frivillige undersøgelser.

Forankring

Økologi, miljøledelse, grønne regnskaber, Agenda 21-plan, miljøvurdering af indstillinger, Miljøprisen, Byøkologisk Fond, puljer, grønne indkøb, Dogme Life, Solar City, borgerforankring (Agenda 21-centre, miljø og integration etc.), Miljøfestival, Trekanten og kampagneaktiviteter.

Sekretariat

Sekretariatet sikrer det tværgående overblik over CMIs organisation og ressourcer. Leverer effektive, innovative og professionelle løsninger i samarbejde med fællessekretariatene.



Både borgere med behov for hjælp og bekymrede pårørende er i røret, når telefonen ringer på Anitas kontor.

Af Claus Windfeld, faglig sekretær

Langt de fleste af FOA 1's arbejdspladser ligger inden for områder, der traditionelt er domineret af mænd. Skolebetjente, portører og gårdmænd fx. Men i denne vrimmel af testosteron organiserer FOA 1 også områder, der typisk befolkes af kvinder. Etteren har været på besøg hos Anita Wenzel, der er koordinerende visitator i hjemmeplejen i Vallensbæk Kommune.

Der er mange bolde i luften, når hjemmeplejen skal koordineres

Oprindeligt er Anita Wenzel uddannet plejehjemsassistent, og efter endt uddannelse blev hun ansat i psykiatrien på Sundbygård. Efter gymnasiet arbejdede hun også dels som hjemmehjælper, dels som uuddannet sygehjælper, så interessen for omsorgsarbejde og socialt arbejde har aldrig fornægtet sig.

Anita var ansat 7 år som visitator i Tårnby kommune, inden hun sidste sommer søgte stillingen i Vallensbæk Kommune, fordi hun trængte til nye udfordringer. Og jobbet er da også meget forskelligt fra et

almindeligt visitatorjob. Anita blev ansat den 1. juni sidste år, så rollen som koordinator er stadig forholdsvis ny.

Forskellen på en "almindelig" visitator og den koordinerende visitator er, at den koordinerende arbejder ud fra en helhedsvurdering og laver en funktionsvurdering ved en udskrivelse, hvor der skønnes behov for hjemmehjælp. En "almindelig" visitator står for ansøgninger om hjemmehjælp fra den enkelte borger i eget hjem og laver en funktions- og helhedsvurdering af den

enkelte efter Lov om social service § 83 om hjemmehjælp til private.

Anitas arbejde består blandt andet i:

- At koordinere med hospitalerne – primært Glostrup – når beboeren skal i eget hjem efter indlæggelse.
- At vurdere, om der er behov for hjælpemidler sammen med hospitalet, inden borgerne kommer hjem.
- At arbejde på at få et fælles "bil-



Jobbet som koordinator er heldigvis ikke bare stillesiddende, men telefonen er alligevel et af de vigtigste arbejdsredskaber. Fx til at aftale besøg hos en ældre medborger, der er indlagt på sygehuset.

lede" for både hospitalsverdenen og den kommunale verden. Der kan være meget forskellige muligheder.

- At koordinere med de personer, der har nødvendig viden på området.
- At samarbejde med andre kommuner på Vestegnen og deres koordinerende visitatorer. De koordinerende holder jævnligt møder med hinanden og Regionshospitalet i Glostrup.
- At have kontakt til andre hospitaler i regionen, da borgerne på grund af det fri sygehusvalg kan være på andre hospitaler end Glostrup.

Det daglige arbejde foregår ofte i samarbejde med kollegerne i Ishøj kommune, som Vallensbæk har et tæt samarbejde med efter kommunalreformen. Kommunerne koordinerer blandt andet indsatsen på hjælpemiddelområdet og i forhold til genoptræningen.

Et afvekslende arbejde

Mens Anita og jeg taler sammen, ringer telefonerne jævnligt, så Et-

teren er ikke i tvivl om, at Anita har travlt. Det er både pårørende til klienterne, som har brug for en "bred skulder", når deres mand/kone har behov for hjælp fra hjemmeplejen. Men det er også fra sygehuse, hvor borgeren er indlagt og fra plejen, hvor akutte problemer opstår. Det er helt sikkert ikke kedeligt at sidde i Anitas stilling.

Jobbet som koordinerende visitator er ellers ikke kun stillesiddende, for Anita besøger også borgerne på sygehusene, inden visitationen til hjemmehjælp i deres eget hjem. Anita fortæller, at det afhjælper processen, når hun kender borgeren, og borgeren bliver samtidig tryk ved hende og kommunen.

Vilkårene for de ansatte i ældresektoren ændrer sig hele tiden, og derfor er Anita påbegyndt uddannelsen som sundhedskommunom hos Center for Offentlig Kompetenceudvikling (COK). Hun håber at være færdig sommeren 2010.

Anita forventer, at der også fremover kommer mange ændringer i samarbejdet mellem hospitalerne og kommunerne, og hun kan være nervøs for, at ældre borgere bliver "tabt" i denne proces, hvis ikke

den enkelte kommune er forberedt. Dette kan dog forebygges blandt andet ved hjælp af IT. Regionernes elektroniske patientjournal (EPJ) har nemlig en snitflade til kommunernes omsorgsjournaler (EOJ), hvori der bl.a. er oplysninger om indlæggelser og udskrivelser. Det elektroniske område er i stor udvikling og kan være med, at betjeningen af de ældre borgere bliver bedre og mere tilfredsstillende.

Som arbejdsplads giver Vallensbæk Kommune plads til selvstændighed i arbejdet og til at "udfordre sin viden", som Anita udtrykker det – både tidsmæssigt og via gode kolleger. Og det betyder også, at der er mulighed for langt hen ad vejen selv at forme stillingen som koordinator.

Som forholdsvis nyansat er det Anitas opfattelse, at kommunen har stor fokus på medarbejderne og deres trivsel. Fx er der mulighed for at komme til en stress-coach, og kommunen har også indført en frugtordning for de ansatte.

Så alt i alt er Anita godt tilfreds med jobskiftet sidste sommer.

Skal du have ny chef?



Af Eva Bo Christensen, FOA 1

De fleste af os oplever i løbet af vores arbejdsliv, at vi får ny chef "i utide". Som regel betyder det, at "plejer" dør. Det kan også betyde mere frihed eller mere fokus på vores arbejde. Eller det omvendte. Og under alle omstændigheder er der næsten altid tale om en helt ny arbejdssituation.

Det at få en ny leder er en omvæltning.

Vi reagerer alle forskelligt på nye situationer. Nogle glæder sig over lederskiftet; enten fordi de ikke kan få en chef, der er værre end den, de havde i forvejen, eller fordi deres grundlæggende livssyn er, at nye udfordringer er kærkomne. Andre frygter udskiftningen af den gamle, gode chef eller er bange for, at der kommer for mange forandringer med den nye leder, eller at der vil blive stillet for høje krav.

I de fleste tilfælde er det dog en positiv og udfordrende situation, som

medfører en god dialog mellem arbejdsgiveren og medarbejderen. Ofte er det sådan, at begge parter kommer med input og sparring til den fælles målsætning, nemlig at arbejdspladsen fungerer godt og effektivt.

Under alle omstændigheder er det en god idé at gennemtænke, hvordan man har det med den nye situation, og hvad man selv kan gøre for, at samarbejdet bliver godt. Hvad tror jeg, en ny leder forventer af mig? Og hvad kan jeg gøre for, at han/hun føler sig godt tilpas med mig som medarbejder?

Selv om du naturligvis lige skal lade lederen lande i sit nye job først, så er det uhyre vigtigt, at du hurtigst muligt får en snak med lederen om, hvad dit arbejde indebærer, og hvad du og dine eventuelle kollegaer kan nå og ikke kan nå i den nuværende arbejdsfunktion.

Det kan i den forbindelse være smart at lægge op til et møde, som kan finde sted, når lederen vurderer, at han eller hun er kommet til dit område. På et sådant møde kan du så komme med gode ideer til forandringer og til, hvilke omlægninger eller indkøb, der vil gøre arbejdet mere effektivt/bedre.

– Hvad tror jeg, en ny leder forventer af mig? Og hvad kan jeg gøre for, at han eller hun føler sig godt tilpas med mig som medarbejder?

Vi er ikke altid herre i eget hus

Der er rigtig mange ting, der kan gå godt ved lederskifte, men desværre også nogle ting, der kan gå

galt. Grunden til denne artikel er, at vi i FOA 1 har en del sager, hvor situationen mellem den nye leder og medarbejderen er gået så galt, at det er endt med en fyring af medarbejderen.

Nu er det jo sådan, at vi ikke altid er herre over vores egen situation. Hermed menes, at selv om du gør alt det rigtige - er positiv, møder den nye leder med åbent sind og er klar til forandringerne - så kan det godt gå skævt alligevel.

Det kan der være flere grunde til. Du kan være så uheldig at have fået en leder på halsen, der bare ikke kan sit job. Du kan også være så uheldig at have fået en hamrende dygtig leder, hvor kemien bare ikke passer. Nu er det jo ikke sådan, at vi skal elske hinanden på jobbet, men der er ingen tvivl om, at det hele glider lettere, hvis man har en leder, hvor kemien passer, og hvis der er gensidig respekt for hinandens arbejde.

Det er her, FOA 1 kommer ind i billedet. Vi oplever desværre alt for ofte, at vore medlemmer først henvender sig til os, når skaden i forholdet mellem medarbejderen og lederen er blevet så stor, at den er uoprettelig. Det betyder, at vi får medlemmer ind, der rent faktisk beder os om hjælp til at blive fyret. Det kan vi så hjælpe med i nogle situationer, men bestemt ikke i alle. Og det er i øvrigt heller ikke vores politik at hjælpe medlemmerne med at få en fyreseddel. Vi vil meget hellere bruges til at hjælpe, så man fastholder sit arbejde og især genvinder lysten til at blive på arbejdspladsen.

– Vent ikke, til det hele ramler. Brug din tillidsmand og brug FOA 1.

– Helt generelt ligger landet sådan for os alle, at hvis vi ikke trives med vores arbejde, så må vi se os om efter noget andet.

Du skal aldrig vente på, at det bliver værre!

Selv om der aldrig er en regel uden undtagelser, så ligger landet helt generelt sådan for os alle, at hvis vi ikke trives med vores arbejde, så må vi se os om efter noget andet.

Så er der tegn i sol, måne og stjerner på, at samarbejdet med den nye leder ikke kommer til at fungere, så er det vigtigt at handle. Jo længere tid, der går, des sværere bliver det nemlig at få ændret det, der er gået galt.

Vi har her i FOA 1 eksempler på sager, hvor medlemmerne først er kommet ind i fagforeningen, når de er kørt helt psykisk ned. Måske efter i flere år at have forsøgt at få forholdet på arbejdspladsen til at fungere.

Og når der er gået så lang tid, så er der for det meste sket et uopretteligt brud på tilliden mellem lederen og medarbejderen. Hvis det er et gensidigt brud, har vi mulighed for at forhandle en afsked på vilkår, der betyder, at medarbejderen kan komme videre i arbejdslivet. Men er det kun medarbejderen, der har det skidt, så har lederen ikke nogen fordel af at lave en aftale, og det eneste medarbejderen kan gøre er derfor selv at sige op.

I de rigtig grelle tilfælde får medarbejderen det så dårligt, at den daglige belastning til sidst fører til en langtidssygemelding. Og det betyder ofte på lidt længere sigt en fyring. Ud over, at man altså på det personlige plan er psykisk helt i bund, så kommer der nu også andre problemer til som en direkte konsekvens af fyringen. Det er fx

sværere at søge job, når man er sygemeldt, fordi man af gode grunde ikke kan starte med at arbejde i en sygeperiode. Derudover kræves der altid et vist overskud, når man skal sælge sig selv til en jobsamtale, og det kræver overskud at skrive ansøgninger, hvor man beskriver sig selv som det bedste valg og som én, der kan det hele på den halve tid. Og måske frasorterer man jobs, som man faktisk er egnet til, fordi ens egen selvtillid er i bund.

Brug din tillidsmand og FOA 1

Mange af FOA 1's meget dygtige tillids- og sikkerhedsrepræsentanter har ofte det kendskab til arbejdspladsen og den viden, der kan hjælpe dig med at få ændret en tilsyneladende fastlåst situation. Det er derfor vigtigt, at du trækker på din tillidsvalgte kollega, hvis du har et problem med din nye leder.

Samtidig kan FOA 1 bidrage til en løsning i de situationer, hvor der er tale om samarbejdsproblemer ved at tage et møde med lederen og medarbejderen og dér klarlægge problemet. Vi kan også orientere lederen om, hvilke forventninger, der med rimelighed kan stilles til medarbejderen, og vi kan hjælpe med at finde relevante kurser, hvis medarbejderen har brug for at få nye kvalifikationer. Og er der med den nye leder kommet en ledelsesstil på arbejdspladsen, der ikke hører hjemme i dette årtusinde, så kan vi tage en dialog om det.

Under alle omstændigheder er du altid velkommen til at kontakte FOA 1, hvis du efter et ledelsesskift får problemer på din arbejdsplads.

Besøg hos vinderen af "Gæt en arbejdsplads":

Jeg kan huske, da Bentes storesøster kom løbende og fortalte, at hun havde fået en lillesøster...

På en af årets varmeste dage besøgte vi Bente Adelskilde, der vandt sidste nummers konkurrence om at gætte en arbejdsplads.

Bente har været på efterløn de seneste år, men inden da var hun ansat i Tårnby Kommune helt tilbage fra 1972, de seneste 25 år som rengøringsleder. Et job, hun altid har været rigtig glad for, men hvor hun det sidste år ofte måtte "hive sig selv" på arbejdet, fordi nogle meget insisterende streptokokker havde slået sig ned i hendes krop. Og det i sådan en grad, at hun af samme grund senere har måttet lade sig operere i både knæ, hånd og ryg.

Mange ryg-patienter er ellers noget betænkelige ved at lade sig operere, fordi operationerne ofte indebærer betydelige risici. Men Bente var slet ikke i tvivl. Hun blev orienteret om, at 70 % får det bedre efter operationen, resten får det dårligere, og ganske få bliver desværre egentligt lammede. Smerterne var dog så invaliderende, at Bente dårligt syntes, hun kunne få det værre.

"Måske har en eller andet pustet på dig i køen i Netto", forklarede lægen, da Bente undrede sig over, hvor pokker hun havde erhvervet de hårdføre bakterier. Senest har streptokokkerne været en medvirkende årsag til, at Bente i marts måned i år fik stivgjort sin ryg efter lange perioder i et sandt smerteinferno.

Og heldigvis har operationen betydet, at der slet ikke er nogen smerter nu. Man kan se på både Bente og ægtefællen Aage, at de nærmest synes, det er et mirakel. De emmer af lettelse. Og af forventningens glæde over de oplevelser, der venter forude.

En gang Amager, altid Amager

Så stemningen denne sommerdag er let og lys, for nu er livet, som det skal være. For nogle år siden, da Bente på grund af sygdommen havde svært ved at gå på trapper, valgte Bente og Aage valgte



Bente og Aage nyder, at de kan gøre, som de har lyst til. Og heldigvis har de stadigvæk kræfterne til det.

at flytte over på den anden side af gaden til en ejendom med elevator. Et stenkast fra deres gamle bolig.

"Ja, det ligner noget fra en italiensk film" siger Bente om svalegangen foran lejligheden. En hyggelig film, vel at mærke. For her er sommerblomster i store krukker og i alskens farver, og her er små siddegrupper foran lejlighederne. Her bor man godt, ses det.

Både Bente og Aage er barnefødt i området, og ingen af dem har nogen sinde boet andre steder. Så fordommene om "Én gang Amager, altid Amager" bliver endnu en gang bekræftet. Aage husker sågar, da Bentes storesøster løbende kom

og fortalte, at nu havde hun fået en lillesøster. Dengang var Aage 6 år og vidste næppe, at denne lillesøster ville komme til at spille en ganske afgørende rolle i hans liv.

Man forstår godt den stærke tilknytning til området. Her er nemt til byen, nemt til indkøb og først og fremmest er der familie og venner og bekendte fra et helt liv omkring én. Men et grin fortæller Bente også, at halvdelen af kommunens borgere jo nærmest på et eller andet tidspunkt har været ansat i rengøringsafdelingen, så man møder altid kendte ansigter, når der købes ind i de omkringliggende butikker. Og så skal der i sagens natur lige sludres.

Tid til alt det sjove!

Men hvordan er det så at holde op med at arbejde efter en lang og aktiv indsats på arbejdsmarkedet? Ohh, det er skønt at kunne gøre, som man vil, siger Bente. Hvis vi vil rejse i morgen, så gør vi det, og hvis man har brug for en slapper, så tager man den.

Ikke som tidligere, hvor arbejdsopgaverne som rengøringsleder nok kunne kræve sin mand. Tårnby Kommune havde i alt 3 rengørings-

ledere, og antallet af ansatte i afdelingen svarede til en normering på 200 fuldtidsstillinger. Så der skulle holdes styr på en masse løn, ferie og sygdom; der skulle sørges for indkøb til drift af området, og der skulle føres tilsyn med rengøringen på 9 skoler, institutioner, plejehjem, vandværk, havnekontor, og hvad der ellers hører en kommune til af bygninger.

"Jeg savner kollegerne, men ikke selve arbejdet" konstaterer Bente. Og dog. For arbejdet gav jo også en masse livsbekræftende oplevelser. Fx når der - måske lige fra gaden - kom en "umulius" ind, som så med lidt ekstra vejledning og omsorg viser sig at være en perle af en medarbejder. Sådan nogle historier tænker man tilbage på med glæde.

Men nu er tiden til noget andet, og det er heller ikke tosset. Bente og Aage bor i en aktiv boligforening, hvor der er alle muligheder for at udfolde sig. Der er kondirum med fine badefaciliteter, som man frit kan benytte for en nærmest symbolsk årlig betaling; der er billard og bordtennis, og man kan være med i både syklub, fiskeklub og blomsterklub, ligesom der en gang om måneden er fællesspisning i spiseklubben.



Bente på terrassen, hvor der er vid udsigt blandt andet over Ørestaden. Den må de dog godt beholde for sig selv, siger Bente.

Samtidig står rejser højt på listen over yndlingsbeskæftigelser. Og Madeira skal have besøg i al fald en gang om året. Selv om det godt kan give problemer, når man skal hjem fra lufthavnen igen. Bente har mere end 1 gang oplevet, at chaufføren blev noget knotten, da han hørte om bestemmelsesstedet i Tårnby. "Men det er nok også den eneste ulempe ved at bo, hvor vi bor", er Bente og Aage helt enige om.



LØSNING Gæt en arbejdsplads

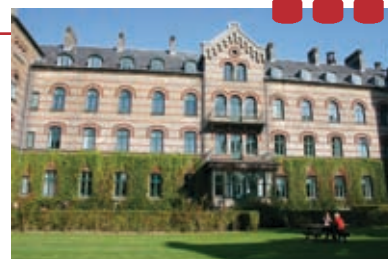
"Gæt en arbejdsplads" i Etteren nr. 4:

Svaret i sidste måneds konkurrence om at gætte en FOA 1-arbejdsplads var Parkering København.

En del havde løst opgaven ved at skrive "Kommunehospitalet" eller Københavns Universitet - Center for Sundhed og Samfund, og rigtigt er det da også, at langt den største del af det tidligere hospital nu bruges af Københavns Universitet, hvor de samfunds- og sundhedsvidenskabelige uddannelser har haft hjemsted i et par år nu.

Men Bente Adelkilde gættede altså, at vi havde Parkering København i tankerne. Vel nok, fordi vi skrev, at det var en af de få offentlige arbejdspladser, der ikke alene ydede service, men rent faktisk også skrabede en del penge ind til de offentlige kasser.

-es





Rundvisning på Københavns rådhus

Etteren var med rådhusbetjent Peter Madsen på rundtur på Københavns Rådhus en lørdag i august med godt vejr, blå himmel og derfor med en rigtig god udsigt ud over Københavns tårne, Øresundsbron og i baggrunden højhuset Turning Torso i Malmø.

I anledning af Etterens nye tema besøgte vi Peter Madsen, som er en af de fire medarbejdere i Oplysningskontoret, som er Københavns Kommunes ansigt udadtil, når borgere eller turister besøger rådhuset for at se bygningen, udstillinger i rådhusalen, Jens Olsen verdensur eller for at se København fra oven på plateauet i rådhusetårnet. Peter og kollegaen John Rasmussen er de faste rundvisere, som i arkitekten Martin Nyrops fodspor giver mange fortællinger om rådhuset

og en række anekdoter, som ikke kan læses på Københavns Kommunes hjemmeside. Turen kan klart anbefales. Rådhuset er meget smukt og udsigten er på dage med blå himmel meget flot. København er endnu ikke fyldt op med al for mange store, grimme betonbyggerier, som ødelægger enhver god udsigt.

Peter og John har mange omvisninger pr dag. Mandag til fredag er der 5 omvisninger og lørdag er der 3 på både dansk og engelsk.

Rundturen starter normalt med at se rådhusalen, men i denne uge har der været Copenhagen Fashion Week, hvilket betyder, at salen er afspærret, mens langbenede og lettere anæmiramte modeller vandrer frem og tilbage på catwalken. I stedet starter turen på Borgertrappen, hvor Peter Madsen fortæller om rådhusets historie, f.eks. om udsigten til Københavns 5. rådhus, som man kan se fra Borgertrappen. Det 5. rådhus er i dag ombygget til Københavns Byret. Vi får også



Peter Madsen fast rundviser på Københavns Rådhus.



På en af reposerne i rådhus-tårnet er afbildet tårne i København sammenlignet med andre tårne. Københavns Rådhus virker og er mindre end Kheops pyramiden.



P.S. Krøjer har også malet i København. Maleriet forestiller bygningen af Københavns Rådhus. Manden i midten er Martin Nyrop.



Maleriet af Ægir, som altså ikke kan være fra Læsø på grund af klippen til højre.

historien om det 3. rådhus, som lå på det gamle Nytorv. Dette rådhus brændte først i 1728 og igen i 1795 – nu som Københavns 4. rådhus.

På Borgertrappen er der et par store malerier, der viser, hvordan København så ud i 1587 og 1610. Her får vi en af de spændende historier, som ikke umiddelbart er til at finde på hjemmesiden. På det ene billede findes en galge, hvor der hænger 2 personer. Oprindeligt var der 3 hængte, men ved en nærmere granskning af byens størrelse og antallet af hængte, så blev den ene "visket" ud igen.

Ellers er der en række malerier af vigtige borgere fra København. Her kan nævnes Valkendorff og Tycho

Brahe, som findes på malerierne på 2.salen.

Borgerrepræsentationen (BR) er næste mål efter et kort ophold i læsesalen, som tidligere kaldtes rygesalen. I 2008 er det ikke længere tilladt at ryge, så derfor er der navneskift. Borgerrepræsentationen består af 55 medlemmer, hvoraf 6 er udvalgsformænd med titel af borgmester og så overborgmesteren, som pt er Ritt Bjerregaard. Tidligere har Københavns Kommune været et såkaldt magistratsstyre, hvor borgmestrene sad på podiet, men i dag sidder borgmestrene i salen, mens kun overborgmesteren sidder på podiet.

I salen er der tilhørerloger – en til borgeren, som kan komme og lytte til møderne – med mindre man hellere vil se møderne på nettet, hvilket er muligt nu. Der er en til pressen, men denne loge er ikke opdateret til den nuværende virkelighed, da både Aktuelt og Berlingske Aftenavis har pladser. Embedsmændene har også deres tilhørerloge.

Turen går derefter til Magistratstrappen, hvor Lorentz Frøhlichs kakkemaleri hænger på 2. sal. Maleriet forestiller guden Ægir, der forlader sine døtre efter et gæstebud på Læsø. Peter fortæller, at en tidligere gæst har fortalt, at det ikke kan være Læsø, da der ikke er nogle klipper på Læsø. Etteren kan



Rådhushallen kan også bruges til mode-show. Catwalken ombygges flere gange i løbet af Copenhagen Fashion Week.

Hvis du kunne tænke dig en rundtur på Københavns Rådhus, så er der tårnture mandag – fredag kl. 10, 12 og 14 og omvisninger kl. 13 på dansk og engelsk kl. 15. Lørdag er der rundvisning kl. 10 på engelsk og dansk kl. 11, mens turen i tårnet er kl. 12.

Det vil være en god ide at ringe først, da der kan forekomme aflysninger p.g.a. arrangementer.

(3366 2582 og 3366 2583)

Du kan også lave din egen rundvisning – som smagsprøve – på Københavns Kommunes guide På http://www.guide.kk.dk/selv_tour.asp

Der er også mulighed for at se Fokus TV's udsendelse om Københavns Rådhus, hvor Allan Mylius Thomsen rundviser på <http://www.focus-tv.dk/index.php?id=57>

Udsigt ud over Rådhuspladsen.



blot konkludere, at lidt kunstnerisk frihed må der være.

Vi skal dog ikke helt snydes for rådhusalen, så efter et besøg i den meget smukke bryllupssal, BR's udvalgsværelser og biblioteket, får vi mulighed for at kigge ud over rådhusalen og catwalken.

Peter fortæller om de fire buster, som er i salen: H.C. Andersen, Martin Nyrop selv, Niels Bohr og ikke mindst Københavns Kommunes eneste æresborger Bertel Thorvaldsen. Thorvaldsen er og vil sikkert forblive den eneste æresborger i Københavns Kommune, da æresborgertitlen giver skattefrihed!

Vi takker Peter for en spændende rundvisning.

Peter Madsen har været rådhusbetjent i 2 omgange. Første gang i 1987-95, hvor han prøvede at være på de traditionelle rådhusbetjentopgaver – at være disponibel på "stuen", hvor man bliver udkaldt til de opgaver, som viser sig i løbet af dagen, at være udstationeret på socialcentrene og at være på festholdet, hvor rådhusbetjentene enten er på vagt opgave eller deltager i serveringen, når der er fester og modtagelser på rådhuset.

I november 2007 kom Peter Madsen tilbage igen og blev ansat som rundviser, hvilket han er glad for i dag.

Rundviserjobbet kræver ikke nogle særlige forudsætninger, men en god viden om rådhuset er en fordel og så skal man kunne tale engelsk, da flere rundvisninger er på engelsk.



Gæt en arbejdsplads

"Der er supergod stemning her hver sommer. Det er lækkert at kunne sole sig på græs og samtidig have mulighed for at dyppe sig i vandet, selvom jeg til hver en tid vil foretrække strandvand. Der er rig mulighed for at købe mad og drikke i området, og så er man ikke ret langt fra hverken Kbh S eller K - og nu glædeligt også kun en lille brotur fra V. Det er fantastisk. Eneste minus er, at det vrirler med mennesker, så det grænser til det ulidelige - men kan man lide folk, er det lige i øjet på en varm, varm sommerdag. Tag ghet-toblasteren under armen, sørg for at have nogle mønter i lommen til drik-kelse og mad - så kan du drive den af en hel dag uden at mangle noget."

- anmeldelse fra www.aok.dk



Klart blå vand

Men hvilken FOA 1-arbejdsplads er det, der her omtales?

Når du har gættet, hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten for neden til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 15. september 2008.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn:

Adresse:

Postnr. og by:

Arbejdsplads:

Blanketten sendes til FOA 1, att. Ellen Stærk, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.





Forårets strejke på sygehusene betyder, at mange behandlinger er blevet aflyst eller udskudt, og det kan få alvorlige konsekvenser for sygemeldte medlemmer.

Utilsigtede konsekvenser af forårets konflikt

Som mange ved, kan man som hovedregel kun modtage sygedagpenge i 52 uger, og den ekstraordinære ventetid på behandling kan i nogle situationer betyde, at man når varighedsbegrænsningen, inden undersøgelsen eller behandlingen er foretaget.

Det kan være konsekvensen for sygedagpengemodtagere, som venter på undersøgelse eller behandling på et hospital, hvor ventetiden skyldes konflikten blandt sundhedspersonalet. For konflikt på sygehusene giver efter sygedagpengeloven ikke ret til forlængede dagpenge, når varighedsbegrænsningen er indtrådt.

Forbundet har derfor forespurgt i Arbejdsdirektoratet, om man vil

foranledige, at kommunerne får adgang til at dispensere for ventetiden og betragte den som en "død" periode. Og som det ses af nedenstående svar fra direktoratet, er der ikke planer om ekstraordinære forlængelsesmuligheder som følge af strejken.

Svaret fra Arbejdsdirektoratet den 24. juni 2008:

"..... Arbejdsdirektoratet (kan) vejledende oplyse, at sygedagpenge er en ydelse, der i vidt omfang er baseret på muligheden for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det er en korttidsydelse, og den kan derfor som udgangspunkt kun udbetales i 52 uger. Perioden med sygedagpenge kan dog forlænges,

hvis betingelserne i en af forlængelsesreglerne er opfyldt.

Sygedagpenge skal således standses efter de 52 uger - også når det drejer sig om personer, der på grund af konflikten ikke har nået at få en behandling/undersøgelse - medmindre sygedagpengemodtageren opfylder en af forlængelsesreglerne. Der er ikke hverken i sygedagpengelovgivningen eller i anden lovgivning bestemmelser, der giver grundlag for at udbetale sygedagpenge ud over varighedsbegrænsningen, alene på grundlag af manglende undersøgelse som følge af en konflikt.

Det er dog langt fra i alle tilfælde at sygedagpengene standses, selvom en undersøgelse eller behandling



Far har talt, og her hjælper tilsyneladende ingen kære mor! I FOA 1 vil vi dog meget gerne høre fra dig, hvis du får standset dine sygedagpenge udelukkende af den grund, at du som en direkte konsekvens af konflikten på det behandlende sygehus har ramt 52-ugers-reglen

ikke nås inden varighedsbegrænsningen. En del sygemeldte vil være omfattet af en af forlængelsesreglerne. Særligt kan der være mulighed for at forlænge i de tilfælde, hvor det anses for nødvendigt at gennemføre afklarende foranstaltninger, herunder en manglende lægelig udredning, for at skabe klarhed over den sygemeldtes

arbejdsevne. Sygedagpengeudbetalingen kan i denne situation forlænges i op til 26 uger, hvis det forventes, at afklaringen kan ske indenfor denne periode.

Forlængelse efter denne bestemmelse kan ske i de situationer, hvor der ikke inden varighedsgrænsen er sket en sådan afklaring af sygedagpengemodtagerens

arbejdsevne, at der kan træffes beslutning om, hvilke tilbud, der kan iværksættes, herunder om der skal rejses sag om førtidspension, ske visitering til fleksjob eller anden afklarende foranstaltning.

Selv i de tilfælde, hvor der ikke ved varighedsbegrænsningens indtræden er grundlag for at forlænge, vil der efter praksis kunne være en mulighed for i et kortere tidsrum at udsætte afgørelsen om en eventuel forlængelse. Det vil kunne ske i tilfælde, hvor grundlaget for den lægelige vurdering ikke er tilstrækkelig, fordi den sygemeldte f.eks. afventer en forestående undersøgelse hos en speciallæge, hvis udfald vil være afgørende for, hvordan prognosen og dermed tidshorizonten for helbredelsen vil være. I sådan en situation skal sygedagpengene standses og sagsbehandlingen genoptages (og eventuel forlængelse besluttet), når undersøgelsen foreligger.

Endelig er der grund til at understrege, at i det omfang, der foreligger en forsikring tegnet af den sygemeldte selv eller arbejdsgiveren, der sikrer en behandling i privat regi, er det vigtigt, at den sygemeldte er opmærksom på muligheden for selv gøre noget for at undgå at nå varighedsbegrænsningen uden at være tilstrækkeligt udredt eller behandlet.

Det kan oplyses, at vi har orienteret Kommunernes Landsforening herom."

-es

København
Café Sygemeldt

Hver tirsdag kl. 10 – 13
Skindergade 21, kld.

'Café Sygemeldt' er et meningsfyldt fristed for sygemeldte og ledige fleksjobbere. Her kan du møde andre i samme situation hver tirsdag kl. 10 – 13.

Alle med særlig interesse i sygemeldtes situation er velkomne til at deltage i caféarrangementerne.

I 'Café Sygemeldt' findes en personlig og god stemning, et stort engagement og åbenhed. - Her er rummelighed, hygge og sjove indfald.

Her oplever du:

- Anerkendelse af din situation.
- Samvær som giver mening.
- En tryk atmosfære.
- Varierede in-put.
- Mulighed for at gøre en forskel og bidrage med det der er vigtigt for dig.

Det er oplivende at mødes med andre i samme situation - og måske få inspiration til at være 'chef' i sit eget liv!

Du kan komme når du:

- har tid, lyst og lejlighed
- er glad, vred eller ked af det
- har smerter, lider og føler dig som offer
- har overskud, underskud eller bare 'er'
- føler dig ensom eller ej
- er afklaret eller uafklaret
- ønsker inspiration og samvær

Rabatordning

Det koster 50 kr. pr. gang at komme i 'Café Sygemeldt'!

Nu er det muligt at betale 200 kr. på én gang til et rabatkort - og komme i 'Café Sygemeldt' 5 gange!
Der kan købes flere rabatkort på én gang.

Pengene kan indsættes på konto: 3169-3169112754 eller betales kontant. Når indbetalingen er registreret, vil deltageren få udleveret sit rabatkort i 'Café Sygemeldt'.

Yderligere oplysninger om 'Café Sygemeldt' og rabatordningen kan fås hos Susanne Kjær tlf. 22 39 07 37 eller på hjemmesiden www.CafeSygemeldt.dk

Goddag, farvel og på gensyn!

I Etteren nr. 3 skrev vi en artikel under overskriften Velkommen til de nye medlemmer i FOA 1, om Brandmestrenes ønske om at overgår til FOA 1's ledersekretariat.

Verden har udviklet sig siden vi skrev den artikel. Ikke sådan at lederne i Brandvæserne ikke længere ønsker at komme over til FOA 1's ledersekretariat, det ønske har de såmænd stadig. Men juraen har spændt ben for deres ønske lige nu og her.

Så I stedet for at sige "Goddag!" skal vi nu i stedet sige "På gensyn!".

Er du forvirret?

Det har vi såmænd også været i denne process. Der er ingen tvivl om hvad medlemmerne selv ønsker, det gav 82% af de afgivne stemmer klart udtryk for. Der er heller ikke tvivl om hvad forbundets love og principper gør gældende, nemlig at beslutninger skal tages af dem som det vedrører.

Når vi så alligevel ikke bare følger det som forbundets love og principper foreskriver og når vi ved hvad medlemmerne ønsker, så skyldes det

ene og alene at der lokalt i FOA 1 er indgået en samarbejdsaftale.

En samarbejdsaftale mellem FOA 1 og Brandfolkenes Organisation, der selv om den er i strid med forbundets love, er juridisk gældende. Egentligt tankevækkende, hvis der en anden gang skulle være noget i forbundets love, man ikke syntes så godt om!

Fordi samarbejdsaftalen er gældende, bliver gruppens ønsker ikke efterlevet, fordi Brandfolkenes Organisation ikke vil lave en afstemning blandt medlemmerne og de anerkender ikke det resultat der ligger. Så selv om ingen ved deres fulde fem, bør være i tvivl hvad lederne i brandvæserne ønsker, forhindrer en samarbejdsaftale FOA 1 i at rette os efter medlemmernes ønsker.

Vi kan i FOA 1 selvfølgelig ikke leve med at vi er i modstrid med forbundets love og principper, så vi har

opsagt den pågældende samarbejdsaftale. Desværre har samarbejdsaftalen en opsigelsesfrist på et år, så den er først opsagt til udgangen af juni 2009.

Herefter vil vi være juridisk i stand til at modtage brandmestrene/lederne, ligesom det øvrige Brandfolkenes Organisation må overveje om de vil med over i FOA 1 (et tilbud de har fået flere gange) eller de vil finde alternative veje. Vi er viden om at der har været forhandlinger i gang mellem brandfolkene og 3F, så om deres fremtid ligger det ene eller det andet sted, overlader vi trygt til brandfolkene selv at finde ud af.

Vi syntes nemlig i FOA 1 (i modsætning til Brandfolkenes Organisation) at man skal lytte til hvad medlemmerne mener!

Så på gensyn til lederne senest 1. juli næste år.

Få rabat hos Sadolin-Glostrup når du er medlem af FOA 1



Som medlem af FOA 1 kan du opnå særdeles fordelagtige rabatter, når du handler nedenstående produkter hos Sadolin-Glostrup.

Der ydes 25 % rabat på følgende:

Sadolins produktsortiment som bl.a. indeholder alle former for malesystemer, malerværktøj samt hjælpemidler til istandsættelse af hjemmet indvendigt som udvendigt.

Indvendigt gælder det alt hvad det farveglade hjerte kan begære til lofter, vægge, gulve og træværk. Desuden gælder det også alle lagertapeter, glas væv samt miljø væv.

Udvendigt gælder det Sadolins træbeskyttelse Pinotex og deri-

blandt Pinotex Superdec, som kan tones i alle kulører. Der tilbydes også Sadolins facademalinger til alt murværk.

Dog ydes der 15 % på kampagnepriser.

Der ydes 15 % rabat på følgende:

Hempels Yacht System, PPG Auto-produkt-serie, Trip Trap Træpleje samt Junkers olie og lak produkter.

Fra gulv belægningsafdelingen tilbydes bl.a. linoleum, vinyl m.m.

På tæppesiden er der alt i væg-til-væg tæpper i uld, velour, plet-væk, m.m. Der ydes rådgivning og vejledning med materialevalg, farvevalg samt anslået forbrug – det er også muligt at få lagt tæpperne på.

Der ydes også 15 % rabat på per-

sienner i aluminium og træ, rulle-, og plissé og lamelgardiner i alle dessiner, farver samt mål. Endvidere gælder rabatten på stuk og rosetter samt alle hjemtagne tapeter.

Hvis du er i tvivl om farvevalg, forbrug eller har spørgsmål vedrørende materialevalg er du velkommen til at kontakte Sadolin telefonisk på tlf. 4396 0537.

Varerne leveres fragt frit på hele Sjælland.

Der skal for en god ordens skyld gøres opmærksom på, at ovennævnte tilbud kun gælder i SADO-LIN GLOSTRUP-afdelingen.

HUSK: at medbringe dit FOA 1-medlemskort som legitimation, hvis du vil opnå rabatten.

Artikelserie "Specielle funktioner"

I FOA 1, har vi mange medlemmer, vi har mange faggrupper og mange af dem laver det man forventer af et job med den titel.

Vi har ledere, der leder. Vi har sygehusportører, der skubber senge og vi har gårdmænd, der fejer gården. Men vi har også mange, der udover de forventelige opgaver, laver helt andre opgaver og måske udelukkende laver helt andre opgaver, end man forventer.

Nogle af disse opgaver eller funktioner vil vi her i Etteren beskrive i en artikelserie, hvor du også får et indblik i en uventet funktion. Hvis du nu sidder og læser dette og tænker "Nej, så skulle de da bare prøve at følge med mig, når jeg laver x funktion, så ville de nok blive overrasket!".

Så ring eller skriv til os, så kommer vi da og følger op på det.

Den første artikel om "Specielle funktioner" finder du på side 13.

Nye pjecer om løntilskudsjob og virksomhedspraktik

FOA har udgivet 3 nye pjecer om medarbejdere, som ansættes med løntilskud og om virksomhedspraktik. 2 af pjecerne er skrevet til tillidsrepræsentanterne og vi vil derfor ikke gennemgå dem her. Men hvis du har lyst til at læse dem, så er de på vores hjemmeside. Du kan også kontakte din TR, som har fået pjecerne ud pr. e-mail.



Pjecen "Ansæt med løntilskud" er skrevet til dig, der står for ansættelse i løntilskud eller som lige er startet. Pjecen gennemgår de rettigheder, du har, når du starter i et job med løntilskud.

Dine rettigheder er:

Generelt er du ansat på samme vilkår som andre medarbejdere og du skal derfor have et ansættelsesbrev ligesom alle andre ansatte. Ansættelsesbrevet skal indeholde aftale om, hvad du skal lave, hvordan din arbejdstid er og hvilken løn du skal have. Dernæst skal der være en beskrivelse af, hvad du skal lave og opgaverne skal være relevante for de jobmål, du har aftalt med Jobcentret.

Der skal også være en plan for dit forløb på arbejdspladsen f.eks. for-

målet med jobbet, hvilke kurser du skal have, om du skal have en mentor (støtteperson) og hvor tit der skal være opfølgning på, hvordan det går med dig og dit arbejde.

Du må ifølge loven ikke tjene mere end dagpengesatsen, når du er i job med løntilskud. Derfor er du ansat på nedsat tid, så din timeløn svarer til grundlønnen i jobbet. Kontakt tillidsrepræsentanten eller FOA 1, hvis du er tvivl, om du får den rigtige løn.

I pjecen opfordres der også til, at du sikrer dig, at aftalerne, som blev indgået ved ansættelsen, overholdes. Derfor bør du overveje:

- Overholder din leder de aftaler, I har lavet om din ansættelse?
- Føler du, at du får noget ud af tilskudsjobbet – eller bliver du brugt som "et par ekstra hænder"?

- Har du de samme rettigheder som dine kolleger?
- Bliver du tilbudt ledige job eller vikartimer på arbejdspladsen?

Hvis du kan svare nej til nogle af spørgsmålene, skal du kontakte din tillidsrepræsentant.

Når jobbet er ophørt skal du have en samtale med din leder og tillidsrepræsentant, hvor i sammen evaluerer forløbet. Her skal du huske at få en udtalelse fra lederen, som du kan bruge, når du skal søge arbejde igen.

Det er også vigtigt, at du søger job, mens du er i jobbet med løntilskud, da det langt fra er en garanti for, at du kan få fast ansættelse på den institution, hvor du er ansat i jobbet med løntilskud.

Pjecen kan du få ved henvendelse hos Kim Borch Jensen i FOA 1.

Generalforsamling i klubben for vagt- og serviceledere

Der afholdes ekstraordinær generalforsamling torsdag den 19/9 2008 kl. 17.00 i kantinen på Københavns Rådhus. Indgang bag Rådhuset, overfor brandstationen.

Dagsorden:

- Valg af dirigent
- Nedlæggelse af Klubben for Vagt- og Serviceledere
- Klubben for teknikere
- Eventuelt

HUSK!

Klubben er vært ved et lettere arrangement efter generalforsamlingen. Tilmelding til Flemming på tlf. 33 66 25 46 eller mail flniel@kff.kk.dk.

På klubbens vegne

Per Nielsen, Per Larsen, Bjarne Wagner, Jørgen Pyrmer og Flemming Nielsen

Faggruppeklubben for ledere/mellemledere, visitatorer og andre ligestillede i hjemmepleje-regi m.m. i Storkøbenhavn, region Hovedstaden

Afholder ordinær generalforsamling

Fredag d. 24.10.08 kl. 17.00

Sted: FOA1's mødelokale niveau 3, Vilhelm Thomsens Allé 9, Valby

Dagsorden ifølge lovene.

- Valg af dirigent.
- Beretning.
- Regnskab.
- Forslag.
- Valg.
 - Formand (for 2 år)
 - 2 bestyrelsesmedlemmer (for 2 år)
 - 1 bilagskontrollant (for 2 år)
 - 2 bestyrelsessuppleanter (for 1 år)
 - 1 bilagskontrollant-suppleant (for 1 år)

Forslag skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før (sendes til formanden)

Tilmelding til generalforsamlingen senest 19.10.08.

På bestyrelsens vegne

Kaja Kjær Kamp (formand for klubben), Bastholmen 45, 3520 Farum, tlf. 4499 7784.

OPSLAGS

Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen
4697 1100

Faxnummer til FOA 1
4697 1102

Faxnummer til A-kassen
4697 1099

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage. Fra den 1. september er åbningstiderne:

Mandag-onsdag 9.30-15.00

Torsdag 13.00-16.00

Fredag 9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Modtager du Faglige Noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra FOA 1. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til FOA 1, sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på tlf. 4697 1100 eller send en mail på foa1@foa.dk

Faglige Noter sendes kun ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.

Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra A-kassen, skal man være tilmeldt som ledig på jobcentret i sin kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, man er ledig. Det kan ske ved, at man møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at man går ind på hjemmesiden www.jobnet.dk. Har man ikke har en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i A-kassen.

Ledige skal oprette og vedligeholde et CV

Hvis du er ledig, skal du oprette et CV på hjemmesiden www.jobnet.dk. Det skal ske senest 4 uger efter, du er meldt ledig. CVet skal sikre, at arbejdsgivere kan få kontakt med dig. Og så er CVet en betingelse for at få sine dagpenge. CVet skal holdes aktivt, hvilket i praksis betyder, at man som ledig skal tjekke mindst en gang om ugen, om der er henvendelser fra arbejdsgivere.

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

Pensionsrådgivning – husk at bestille tid

Den 3. torsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du skal henvende dig til Pensam på 44 39 39 39 for at træffe aftale om møde.

STAVLEN

Pensionist- og efterlønsklubben for kommunale arbejdsledere i FOA 1.

Program for efteråret 2008

Ved alle vores arrangementer er der gratis kaffe, og efter/under arrangementerne er der fælles spising, hvor hver især har deres mad med. Ved nogle arrangementer betaler klubben for smørrebrød, som leveres udefra. Øl/vand kan købes til små priser.

Mød op til klubbens arrangementer, for kun på denne måde kan klubben fortsætte med at bestå.

Mandag den 8. september kl. 10.30:

Lillian Wulff fremviser efterårets ANGELIQUE kollektioner. Kom og overvær modeopvisning og forny eventuelt garderoben med sidste nyt inden for tøjmoden.

Onsdag den 24. september kl. 11.00:

Besøg på Frihedsmuseet, Churchillparken 7, 1263 Kbh. Vi får en guidet rundtur, der forventes at vare en time.

Efter rundturen er der arrangeret spising på restaurant Petersborg, Bredgade 76. Her serveres en stor platte og en øl/vand for kr. 150,00. Tilmelding kan ske til aktivitetsudvalget. Betaling ved medlemsmødet den 8. september eller ved indsættelse på klubbens konto nr. 5339-0305984.

Mandag den 6. oktober kl. 10.30:

Klubbens traditionelle bankospil med 10 spil med fine præmier på 1. række og på hele pladen. 6 plader koster kr. 40,00. Medlemmer er velkomne til at tage venner og bekendte med denne dag.

Mandag den 10. november kl. 10.30:

Klubbens fødselsdagsfest. 29 år! En glad dag med Preben Nissen og Ole Sterndorff, som underholder

med sange, viser, digte og snak. København i sang og musik og dansk revy fra 1907 og frem er nogle af de temaer, der underholdes med. Kom og vær med til at fejre fødselsdagen.

Der kan til dette møde bestilles smørrebrød, for egen regning. Henvendelse til aktivitetsudvalgets medlemmer eller til formand/kasserer for bestilling.

Mandag den 8. december kl. 10.30:

Klubbens julemøde med gløgg og æbleskiver. Fællesspisning, hvor klubben sørger for sild 1 snaps og 1 øl/eller vand.

Der vil være en hyggepianist/trubadur til at spille julens sange, som vi kan synge med på.

Der vil også blive tid til en julehistorie, julelotteri og fordeling af de gaver til ca. 30. kr.,

som hver deltager har medbragt. Endelig spilles der et gratis bankospil om en flot

julekurv på hele pladen og snaps på 1. og 2. række.

Kom og vær med til julehygge! Der kan bestilles smørrebrød for egen regning.

Henvendelse til aktivitetsudvalgets medlemmer eller formand/kasserer for bestilling.

Med venlig hilsen

Aktivitetsudvalget

LEDER

Halvtomt eller halvfylt?



Af Ken Peterson, formand

I fagforeningen møder vi mange medlemmer, både i forbindelse med personlige omvæltninger, afskedigelser, forflytninger og arbejdsskader. Men også i forbindelse med arbejdspladssager, omstillinger, psykisk arbejdsmiljø, samarbejdsproblemer osv.

Vi møder de mange forskellige typer, som vi er hver især. Jeg skal ikke på denne korte plads forsøge at skabe et overblik over alle de forskelligheder, vi har. Der er vel nærmest ingen grænser for, hvor mange typer, personligheder, kasser vi kan inddeles i, men jeg vil her alene underes over en enkelt af forskellene.

Den meget positive type og/eller den meget negative type og så er der en masse midt imellem, der er lidt til den ene side eller den anden side, eller som i nogle sager er positive og i andre negative. Vi har det nok alle sammen lidt i os.

Men forskellen bliver meget synlig, når disse personer mødes i samme situation og deres reaktioner er meget forskellige!

Når man bliver afskediget fra sit arbejde, så vil nogle:

Betragte det som en kæmpe katastrofe, hvor man nu adskilles fra nogle kollegaer, man er glad for, og ikke mere skal lave det arbejde, som man kan og er tryk ved. Og man ved ikke, hvordan man skal for råd til at betale afdragene på sin bil.

Mens andre:

Ser det som en mulighed for at få noget forandring, hvor man slipper væk fra nogle irriterende kolleger, men bibeholder kontakt til alle de gode, hvor man får nogle nye udfordringer og lærerige arbejdsdage. Hvor man får noget mere motion, når man nu skal til at cykle.

Samme situation, to forskellige måder at anskue det på, man kan lave samme tankemønster med næsten enhver anden tænkt arbejdssituation.

Der er ingen tvivl om, hvilken af de 2 personer, der i situationen har det bedst. Jeg prøver ikke at sige, at vi bare alle sammen løbe igennem livet i en lalleglad udgave og se det

positive i alt, hvad der sker omkring os, uanset hvor skrækkeligt det er. Men tiden er måske inden til at tænke lidt mere i de gode muligheder, de gode historier og det rare i livet.

Vi bliver dagligt i aviser, fjernsyn fyldt op med dårlige historier - Ti historier om drab, overfald og krig for hver gang, der er en historie, om en der har gjort noget godt for andre. På arbejdspladsen fylder de dårlige budgætter, klagen fra borgeren og de nødvendige ændringer meget mere end historierne om det gode samarbejde eller anerkendelsen fra borgeren og chefen.

Lad os forsøge at holde hinanden fast på, at der trods alt er meget mere positivt i vores liv, end der er negativt. Nogle kollegaer tænker måske: "Livet er en jammerdal og så dør man!". Men de fleste vil nok anerkende, at hvis man fokuserer på det positive, samt at man fortæller de gode historier, så er livet ikke så slemt endda!

Man kunne endda gå så vidt som til at prøve det!